

Modalità di Adesione e Utilizzo del Conto Formazione Aggregato di Rete

Fondazione *Lavoro* - FonARCom



**Fondazione Studi
Consulenti del Lavoro**
Consiglio Nazionale dell'Ordine

**Fon
AR
Com**
FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE
NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA

Fondazione
Consulenti
per il **Lavoro**

AL SERVIZIO DEI CONSULENTI DEL LAVORO

*La Fondazione **Lavoro**, la Fondazione Studi e **FonARCom** hanno siglato un Accordo che consente ai Consulenti del Lavoro di realizzare gratuitamente, a vantaggio dei propri Studi e dei propri Clienti, attività formative di qualsiasi genere: da quelle obbligatorie per legge sulla Sicurezza nei luoghi di Lavoro D.lgs 81/08, a quelle sulla normativa dell'igiene alimentare HACCP, fino a tematiche formative specifiche per ciascun settore di riferimento.*

Il Conto Formazione Aggregato di Rete è lo Strumento che permette ai Consulenti del Lavoro e alle loro Aziende Clienti di accedere alla formazione finanziata su richiesta, avvalendosi del totale sostegno della Fondazione Lavoro nelle fasi di Progettazione, Monitoraggio, Valutazione e Rendicontazione relative al finanziamento ottenuto dal Fondo **FonARCom**.

A. Modalità di Adesione a FonARCom:

1. Il consulente del lavoro attraverso il modello di "Denuncia Aziendale" del flusso Uniemens Aggregato dell'Inps, all'interno dell'elemento "FondoInterprof", attiva l'opzione "Adesione" selezionando il codice FARC sia per i dipendenti sia per i dirigenti ed inserendo contemporaneamente anche il codice REVO (per i dipendenti) ed il codice REDI (per i dirigenti) per la revoca dell'adesione ad altri Fondi (si consiglia di eseguire questa procedura anche in caso di assenza di un'adesione pregressa ad un altro Fondo)
2. Eventuale Richiesta di Mobilità tra Fondi Interprofessionali (azienda con adesione pregressa ad altro fondo). Il trasferimento delle risorse accantonate è attuabile se:
 - ✓ L'azienda che ne fa richiesta, **in ciascuno dei tre anni precedenti non risponde** alla definizione comunitaria di Micro e Piccola Impresa, di cui alla raccomandazione dell'U.E. nr. 203/361/C.E. (imprese autonome con meno di 50 dipendenti ed un fatturato o un bilancio totale annuale non superiore a 10 milioni di euro).
 - ✓ L'importo da trasferire è almeno **pari a 3.000 euro**.

La Fondazione Lavoro fornisce la modulistica e supporta il consulente del lavoro nello svolgimento della pratica di richiesta di Mobilità.

B. Modalità di Adesione al Conto Formazione Aggregato di Rete *Fondazione Lavoro*:

1. Sottoscrizione, con timbro e firma del Legale Rappresentante dell'Azienda, del Mandato di Rappresentanza al Proponente e Aggregante *Fondazione Lavoro*, da anticipare scansionato per mail all'indirizzo formazione@fondazionelavoro.it e da trasmettere, **in duplice originale**, con copia del documento d'identità del legale rappresentante e Uniemens di iscrizione, a:

Fondazione Lavoro – Via Cristoforo Colombo, 456 - 00145 Roma

2. Compilazione del file “Riepilogo Adesioni”, dove dovranno essere riepilogate tutte le aziende aderenti di ciascun Consulente del Lavoro, da trasmettere via mail all'indirizzo sotto indicato, unitamente al cassetto previdenziale generato dove si evinca l'iscrizione con il codice FARC:

formazione@fondazionelavoro.it

Il Mandato di Rappresentanza ed il file “Riepilogo Adesioni” sono scaricabili nell'area riservata, sezione documentazione, del software di *Fondazione Lavoro*.

Vantaggi nell'utilizzo del Conto Formazione Aggregato di Rete

Per il CDL:

1. Fidelizzazione dei propri Clienti, fornendo loro un servizio **completamente gratuito**;
2. La possibilità di ottenere un ruolo da protagonista nella gestione del Piano Formativo, rivestendo diversi ruoli (docente, tutor, promotore ecc.) e offrendo diversi servizi (noleggio aula formativa, predisposizione materiale didattico ecc.);
3. Possibilità di appoggiarsi alla *Fondazione Lavoro* per tutte le necessità connesse alla realizzazione del Piano Formativo: dalla progettazione, al monitoraggio, alla rendicontazione.

Per le Imprese:

1. Facilità nell'utilizzo delle risorse accantonate, anche per le aziende di piccole e piccolissime dimensioni, utilizzando una sorta di economia di scala all'interno del conto aggregato di rete;
2. Ridotti tempi di attesa tra la presentazione del Piano Formativo e l'erogazione della formazione.